



Тувинский государственный университет

Основная образовательная программа по направлению подготовки
08.03.01. Строительство, профиль «Промышленное и гражданское
строительство»

Характеристика среды вуза

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по ВРиСЗ ТувГУ

А.А. Стороженко

« 21 » 12 2015 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Основная образовательная программа по направлению подготовки
08.03.01 Строительство,
Профиль Промышленное и гражданское строительство

Характеристика среды вуза

СМК

Дата введения: 21.12.2015 г.

Протокол заседания Совета
инженерно-технического факультета
№ 3 « 24 » ноября 2015 г.

Кызыл, 2015

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал			
Согласовал	Зав. кафедрой	Б.К. Кара-сай	24.11.2015
Согласовал	Декаан ИТФ	С.Ч. Моисун	21.12.15
Согласовал	Начальник ОВРиСВ	М.Н. Сергеева	21.12.15
Версия: 1.0			Стр. 1 из



Характеристики среды вуза, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников

Образовательная и информационная среда ТувГУ имеет гуманистическую направленность и соответствует требованиям цивилизованного общества к условиям обучения и жизнедеятельности обучающихся в вузах, принципам гуманизации российского общества, гуманитаризации высшего образования и компетентностной модели современного специалиста высшей квалификации. В целом она обеспечивает возможности формирования общекультурных социально-личностных компетенций выпускников.

Приоритетной целью социально-воспитательной работы со студентами в университете является, с одной стороны, создание условий для становления и формирования культурной личности, обладающей высоким уровнем социальной компетенции, ответственности, гражданской позицией и толерантностью, а с другой стороны, ее подготовка к самостоятельному проектированию профессионального и личностного развития, творческому, позитивному отношению к работе и миру в целом.

Ее функционирование основано на неразрывной связи учебно-научного, учебно-воспитательного и внеучебного социокультурного процессов.

Характеристика социокультурной среды университета, условия, созданные для развития личности и регулирования социокультурных процессов, способствуют укреплению нравственных, гражданских, общекультурных качеств обучающихся, а именно:

1. Это правовая среда, где в полной мере действуют основной закон нашей страны Конституция РФ, законы, регламентирующие образовательную деятельность, Устав ТувГУ.
2. Это высокоинтеллектуальная среда, содействующая развитию инновационного потенциала студентов.
3. Это среда высокой коммуникативной культуры, толерантного диалогового взаимодействия студентов и преподавателей, студентов друг с другом, студентов и сотрудников университета.
4. Это гуманитарная среда, поддерживаемая современными информационно-коммуникационными технологиями.
5. Это среда, открытая к сотрудничеству с работодателями, с различными социальными партнерами, в том числе с зарубежными.
6. Это среда, ориентированная на психологическую комфортность, здоровый образ жизни, богатая событиями, традициями, призванными сформировать опыт социокультурной деятельности.

Стратегические документы, определяющие концепцию формирования среды вуза, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций обучающихся:

- Рекомендации по организации внеучебной работы с обучающимися в образовательном учреждении высшего профессионального образования. Письмо Министерства образования и науки РФ (2002 г.);
- Рекомендации по организации воспитательного процесса в вузе. Приложение к письму Минобрнауки РФ от 22.02.2006 № 06-197;
- Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2006-2020 гг.» (2005 г.);



Тувинский государственный университет

Основная образовательная программа по направлению подготовки 08.03.01. Строительство, профиль «Промышленное и гражданское строительство»

Характеристика среды вуза

- Конституция Российской Федерации;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006г. N 1760-р «Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации»;
- Устав ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»;
- Концепция развития ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»;
- Приказы ректора и решения Ученого совета ФГБОУ ВПО ТувГУ;
- План воспитательной работы;
- Положение о студенческом самоуправлении;
- Положение о кураторстве и др. правовые документы.

Воспитательная работа организуется и проводится на различных уровнях: на факультетах в университете, кафедрах, в актовом зале, зале ученого совета университета, спортивных и тренажерных залах, в специализированных аудиториях, медицинском центре, музее университета, в общежитии, на предприятиях музейно-выставочной индустрии.

Работа подразделений по воспитательной работе осуществляется в тесном взаимодействии с Министерством по делам молодежи и спорту РТ, Департаментом по молодежной политике и спорту мэрии г. Кызыла.

Задачи и направления социально-воспитательной работы

Задачи:

- организация и развитие студенческого самоуправления в вузе;
- содействие организации научно-исследовательской работы студентов;
- создание оптимальной социокультурной среды, ориентированной на творческое самовыражение и самореализацию личности;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном и физическом развитии;
- работа со студенческим активом по вопросам прав и обязанностей студентов.

Направления:

- проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных, научно- просветительных мероприятий, организация досуга студентов;
- создание и организация работы творческих, физкультурных и спортивных, научных объединений и коллективов, объединений студентов и преподавателей по интересам;
- организация гражданского и патриотического воспитания студентов;
- организация научно-исследовательской работы студентов во внеучебное время;
- формирование здоровьесберегающей среды и здорового образа жизни;
- пропаганда физической культуры и здорового образа жизни;
- организация работы по профилактике правонарушений, наркомании и ВИЧ-инфекции среди студентов;
- информационное обеспечение студентов, поддержка и развитие студенческих средств массовой информации;
- научное обоснование существующих методик, поиск и внедрение новых технологий, форм и методов воспитательной деятельности;
- создание системы морального и материального стимулирования преподавателей и студентов, активно участвующих в организации воспитательной работы;
- развитие материально-технической базы и объектов, предназначенных для организации внеучебных мероприятий.



Критерии оценки воспитательной работы в университете:

1. Наличие доступных для студентов источников информации, содержащих план университетских событий/мероприятий, расписание работы творческих коллективов Студенческого клуба, работы спортивных секций Спортивного клуба и т.д.

2. Наличие кураторов учебных групп;

3. Наличие и эффективность работы студенческих общественных организаций (Студенческий совет, Студенческий профком, старостат, Студенческий отряд, отряд охраны правопорядка, Студенческий совет общежития и др. – протоколы, количество студентов)

4. Организация и проведение внеучебной работы (проведение мероприятий на уровне института, университета - количество студентов, занимающихся в творческих коллективах и спортивных секциях, принимающих участие в мероприятиях на уровне университета, достижения студентов в науке, общественной и учебной деятельности);

5. Учет правонарушений, профилактические работы (по протоколам), наличие системы по работе с несоответствиями (приказы, распоряжения о наказании, акты по результатам посещения общежитий, журнал индивидуальной работы, письма родителям и др.), количество мероприятий по профилактике правонарушений и аддиктивного поведения (количество правонарушений);

6. Внутренняя оценка состояния воспитательной работы – наличие «обратной связи» (проведение опросов студентов, родителей, работодателей);

7. Участие студентов в работе Ученого совета университета, комиссии по распределению академической и социальной стипендий, распределению материальной помощи.

8. Расширение социального партнерства и повышение имиджа университета (наличие договоров, соглашений о творческом сотрудничестве, публикации в прессе, наличие буклета об университете, кафедрах).

9. Система социальной защиты студентов (санитарно-гигиеническое обеспечение учебно-воспитательного процесса – чистота в аудиториях, освещенность, наличие точек общественного питания, состояние туалетов; факторы перегрузки и переутомления студентов, материальная помощь, наличие банка данных на социально незащищенные категории студентов – сироты, инвалиды, студенческие семьи, студенты, имеющие детей, матери/отцы одиночки, студенты из малообеспеченных семей);

10. Использование потенциала гуманитарных дисциплин (использование в учебном процессе активных форм – диспуты, дискуссии, деловые игры, экскурсии, анализ тематики рефератов, их социально-значимой актуальности и соотнесенности со сферами гражданско-патриотического, нравственного, эстетического и других сфер воспитания);

11. Культура бытия (эстетическое оформление в институте, чистота и комфортность образовательной среды), культура поведения;

12. Уровень воспитанности студентов (по данным анкетирования и опросов преподавателей, сотрудников, работодателей и т.д. - усредненный показатель).

Организация воспитательной работы

Воспитательная работа является частью единого учебно-воспитательного процесса. Воспитание студентов - многообразный и всесторонний процесс целенаправленного систематического воздействия на сознание, чувства, волю с целью развития личности, раскрытия индивидуальности, творческих способностей студентов.

План воспитательной работы университета представляет собой совокупность следующих направлений воспитательной работы:



Тувинский государственный университет

Основная образовательная программа по направлению подготовки 08.03.01. Строительство, профиль «Промышленное и гражданское строительство»

Характеристика среды вуза

- гражданско-правовое воспитание
- патриотическое воспитание
- культурно-нравственное воспитание
- научно-исследовательское воспитание
- спортивно-оздоровительное воспитание
- адаптационное и др.

Общее руководство воспитательной работой в ТувГУ осуществляет администрация университета в лице ректора, проректора по ВР и СВС.

Текущую и оперативную часть работы организует отдел по воспитательной работе, структурные подразделения, имеющие в своем составе направления работы со студентами.

На уровне факультета управление воспитательной деятельностью возложено на заместителя декана.

В формировании социокультурной среды и в воспитательной деятельности участвуют такие подразделения университета, как:

- Центр молодежной научной инициативы;
- факультеты и кафедры университета;
- кафедра физического воспитания;
- музей истории ТувГУ;
- библиотечно-мультимедийный комплекс университета с читальными и научными залами;
- управление учебно-методической работы и другие подразделения университета.

Музей истории ТувГУ

Музей истории ТувГУ представляет собой учебное, воспитательное и научно-исследовательское подразделение университета. Его работа базируется на внутренних нормативных документах университета. Имеется концепция развития Музея и совершенствования его работы для углубления профессиональной подготовки студентов, развития их познавательных способностей. В музейном фонде представлена история зарождения и развития научно-педагогических школ университета.

Музей ТувГУ посещают бывшие выпускники, гости вуза, для абитуриентов и студентов проводятся тематические экскурсии.

Библиотека ТувГУ

Библиотека, являясь структурным подразделением ТувГУ, занимает одно из центральных мест в воспитательном процессе. Приобщение к истокам национальной культуры, воспитание нравственной культуры, воспитание нравственно-здоровой личности - это одна из важнейших стратегических целей работы библиотеки. Комплектование книжного фонда, организация информационно-библиотечной поддержки учебно-воспитательного процесса, пропаганда книги - подчинены этой цели.

Работа библиотеки выстраивается в рамках соответствия основной концепции развития ТувГУ - гуманизации образовательного процесса, создания условий для развития творческого и интеллектуального потенциала, обеспечения нравственного становления и интеллектуального развития студенческой молодежи, воспитания духовности как создания главной предпосылки для развития творческой индивидуальной личности.



Тувинский государственный университет

Основная образовательная программа по направлению подготовки 08.03.01. Строительство, профиль «Промышленное и гражданское строительство»

Характеристика среды вуза

Институт кураторов

Важным участком воспитательной работы в университете является функционирование *института кураторов*. За каждой учебной группой закреплён куратор из числа профессорско-преподавательского состава. Куратор подчинён заведующему кафедрой. Постоянно действуют оперативные совещания заместителя декана и кураторов, которые рассматривают организационные вопросы и разрабатывают методические рекомендации.

Средствами воспитания выступает личный пример и авторитет преподавателя, сила традиций ТувГУ, формирующих преемственность поколений, гуманистический характер атмосферы университета, традиции научно-педагогических школ.

Система студенческого самоуправления

В ФГБОУ ВПО «ТувГУ» действует *система студенческого самоуправления*, которая охватывает все стороны студенческой жизни. Институт студенческого самоуправления представлен следующими структурами, действующими на основе утвержденных в установленном порядке положений:

- Малый ректорат ТувГУ;
- Профсоюз студентов ТувГУ;
- Старостат ТувГУ;
- Студенческие творческие организации (научные, художественные, общественные, по интересам).

Научно-исследовательская работа студентов

Основными *целями* НИРС университета являются:

- повышение уровня профессиональной подготовки студентов на основе развития их аналитических и креативных способностей;
- формирование научного системного мышления у студентов;
- выявление талантливых и одаренных студентов, способных и желающих заниматься научно-исследовательской деятельностью в отделах, лабораториях и других научных подразделениях университета;
- подготовка студентов для дальнейшего обучения в аспирантуре.

Результаты исследований студенческих научных обществ публикуются в материалах конференций, получают отражение в курсовых и дипломных проектах и научных журналах университета. Ежегодно студенты университета становятся обладателями престижных наград за научные разработки и инновационные проекты. Награды студентов говорят о формировании интереса в изучении естественнонаучных и гуманитарных дисциплин. Исследования студентов поддерживаются «Грантом ректора».

Студенты ТувГУ принимают традиционно активное участие в межвузовских и международных конференциях, участвуют в реализации программ академической и научной мобильности студентов. Преподаватели и студенты, представители российских компаний, выступающие заказчиками исследований экономических, финансовых, организационных проблем своих предприятий, участвуют в разработке научно-исследовательских проектов.

В университете ведется большая рекламно-информационная работа.

Вся информация, касающаяся студенческой жизни ТувГУ находит свое отражение на страницах *газеты «Тувинский университет»*, которая издается с 2006 года, распространяется во всех учебных корпусах.



Тувинский государственный университет

Основная образовательная программа по направлению подготовки
08.03.01. Строительство, профиль «Промышленное и гражданское
строительство»

Характеристика среды вуза

Информация о проводимой социально-воспитательной работе размещается на информационных стендах, официальном сайте университета.

Веб-сайт ТувГУ (www.tuvsu.ru) является многофункциональным инструментом обеспечения вузовской деятельности и формирования социокультурной среды вуза.

Внутренний портал ТувГУ

Это, прежде всего программное обеспечение, был создан как «площадка» для общения и для более мобильного обмена информацией между сотрудниками, преподавателями и студентами университета. Внутренний портал ТувГУ та же социальная сеть, каковыми являются в контакте, одноклассники и т.п.

При входе в портал у каждого сотрудника, преподавателя или студента есть свой пароль идентификации. Он является корпоративным порталом и предоставляет различные возможности от неформального общения, например ведение своего блога, участие в различных форумах, обсуждениях и опросах до официальной информации касающейся учебы, работы.

В портале есть информация для общего пользования и с ограниченным доступом.

Портал является очень удобным навигатором в обучении для студентов и аспирантов. Он предоставляет возможность:

- узнавать новости о жизни Университета;
- быстрый поиск студента, сотрудника или преподавателя;
- следить за изменениями в расписании;
- узнавать перечень зачетов и экзаменов;
- пользоваться электронной библиотекой, есть доступ к электронным ресурсам университета;
- создавать рабочие группы внутри портала;
- дистанционная консультация с преподавателями.

В подразделе для сотрудников и преподавателей к информации общего доступа относятся:

- поиск сотрудника;
- организационная структура университета;
- информация размещаемая Отделом кадров;
- рабочие документы учебно-методического совета;
- аудиторный фонд.

К информации ограниченного доступа относятся:

- Нормативные документы;
- Приказы;
- Дни рождения;
- Новости и объявления;
- Наша жизнь;
- Для новых сотрудников;
- Обучающие курсы.

т.е. к нему имеют доступ только сотрудники и преподаватели университета.

Формы и методы воспитательной деятельности

В воспитательной системе ТувГУ используются следующие *формы организации* воспитательной деятельности, которые стимулируют у студентов творческую активность, мобильность, развивают коммуникативные способности. Это массовые мероприятия:



Тувинский государственный университет

Основная образовательная программа по направлению подготовки 08.03.01. Строительство, профиль «Промышленное и гражданское строительство»

Характеристика среды вуза

фестивали, конкурсы, концерты, спартакиады, КВН, студенческие вечера отдыха, туристические слеты и др.

Для массовых мероприятий, юбилейных дат университет арендует в городе Арты-центр «Найысылал», центр русской культуры и др.

Большой популярностью у студентов пользуется участие в движении КВН. Ежегодно студактивом организуются экскурсии по достопримечательностям г. Кызыла, культпоходы в музеи, театр и кинотеатр.

Значительный вклад в формирование гражданской позиции, профессиональной и политической культуры студентов оказывают регулярно проводимые встречи с видными деятелями науки, культуры, политики. Ежегодно в университете выступают с открытыми лекциями и в рамках научных семинаров знаменитые люди Тувы, ученые. Студенты-волонтеры ТувГУ активно сотрудничают с детскими домами, социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних. Проводятся мероприятия для развития культуры добровольчества, поддержки волонтерских проектов.

Индивидуальная личностно-ориентированная воспитательная работа, осуществляемая в следующих формах:

- индивидуальное консультирование преподавателями студентов по вопросам организации учебно-познавательной вузовской деятельности в рамках учебного курса;
- работа в составе небольших временных инициативных групп по реализации конкретных творческих проектов (научных, педагогических, в сфере искусства и т.п.);
- индивидуальная научно-исследовательская работа студентов под руководством преподавателей и аспирантов;
- работа студентов в рамках различных учебных практик под руководством методистов.

Формы воспитательной работы в общежитиях:

- проведение лекций, бесед, консультаций с преподавателями, вечеров отдыха, встреч с интересными людьми;
- организация вечеров вопросов и ответов, смотров-конкурсов, концертов, фестивалей художественной самодеятельности;
- проведение спортивных мероприятий, соревнований между комнатами, этажами, жилыми корпусами.

Благоприятно сказываются на улучшении всей воспитательной работы в общежитиях ежегодные городские смотры-конкурсы на лучшую организацию воспитательной работы в общежитиях.

Здоровьесберегающая среда университета

Здоровьесберегающая среда в образовательном пространстве ТувГУ создается путем формирования, укрепления и сохранения здоровья участников образовательного процесса как комплекса концептуально связанных между собой задач, содержания, форм, методов и приемов формирования общекультурных, профессиональных и профильных компетенций.

Развитие физической культуры и спорта является одним из приоритетных социальных направлений ТувГУ. Непреходящее значение приобретает физическое воспитание как средство оптимизации режима жизни, активного отдыха, сохранение и повышение работоспособности студентов на протяжении всего периода обучения в университете.

В ТувГУ осуществляется широкоформатная учебная и организационно-воспитательная работа по подготовке бакалавров с высоким уровнем соматического



Тувинский государственный университет

Основная образовательная программа по направлению подготовки 08.03.01. Строительство, профиль «Промышленное и гражданское строительство»

Характеристика среды вуза

здоровья, физического развития, духовной культуры Основная деятельность, направленная на пропаганду и внедрение здорового образа жизни.

Кафедра физического воспитания, медицинский центр, спортивный актив студенческого совета, СМИ ТувГУ организуют физкультурно-оздоровительную и социально-спортивную работу среди студентов и сотрудников ТувГУ, обеспечивают их участие в спортивных соревнованиях, привлекая к этой работе тренеров из состава преподавателей кафедры и других специалистов; проводят массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия, соревнования, спартакиады; осуществляют комплексный мониторинг уровня физической подготовленности и физического развития студентов ТувГУ, уровня сформированности здорового образа жизни студентов и ППС; внесение предложений в ректорат о поощрении студентов, преподавателей и сотрудников ТувГУ, которые принимают активное участие в спортивно- массовой работе.

Ежегодно в ТувГУ ежегодно проводятся соревнования и спартакиады по волейболу, общей физической подготовке, баскетболу, легкой атлетике; матчевые встречи сборных команд студентов и преподавателей ТувГУ.

Одним из приоритетных направлений в вопросах сохранения здоровья и здорового образа жизни студентов ТувГУ является пропаганда здорового образа жизни, профилактика правонарушений, наркозависимости и проявления девиантного поведения в студенческой среде, профилактика вредных привычек. Студенты вуза принимают участие в общегородских молодежных акциях соответствующей тематики. Приказом ректора во всех помещениях ТувГУ категорически запрещено курение.

Медицинское обслуживание студенты и сотрудники ТувГУ получают в организованном медицинском пункте, который оснащен необходимым медицинским оборудованием и лекарственными препаратами, позволяющими оказать экстренную медицинскую помощь согласно лицензии.

Таким образом, здоровьесберегающая среда является необходимой и важной составляющей в образовательном пространстве ТувГУ.

Система поощрения студентов

В ТувГУ используются различные формы поощрения наиболее активных и талантливых студентов. По итогам учебного года студенты, достигшие наилучших результатов в учебе, спорте, культурной, научной и общественной работе награждаются почетными грамотами и памятным подарками.

Психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса обеспечивается оказанием индивидуальной практической психологической помощи студентам.

Основными направлениями этой работы являются:

- психопрофилактика,
- психологическое консультирование.

В университете проводится анкетирование и соцопросы по различным тематикам в учебных группах и в общежитиях, проводятся мероприятия по профилактике различного вида зависимостей, ВИЧ-инфекции, правонарушений и девиантного поведения.

Социально-культурная среда университета способствует формированию и развитию общекультурных (социально-личностных) компетенций студентов, а именно, активной гражданской позиции, становлению их лидерских способностей, коммуникативных и организаторских навыков, умения успешно взаимодействовать в команде. Данные качества позволяют выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности и быть востребованным на рынке труда.