



СМК

Министерство образования и науки Российской Федерации


ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет»

Кодекс

этики и служебного поведения работников ТувГУ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТувГУ

 О.М. Хомушку  
« 06 » ноября 20 17г.

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### КОДЕКС

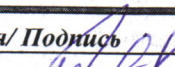
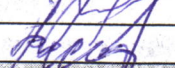
этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тувинский государственный университет» (ТувГУ)

СМК

Версия 2.0

Дата введения: 06.11.2017г

КЫЗЫЛ, 2017

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ОПО	Таргын В.О. 	06.11.17
Проверил	Проректор по АП и ХД	Россов Р.В. 	06.11.17
Версия: 1.0			Стр. 1 из 6



## 1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам университета, независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», уставом университета, Коллективным договором университета, Правилами внутреннего распорядка университета, Антикоррупционной политикой университета, иными локальными нормативными актами университета и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 К числу работников университета, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в университете по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета, доверия обучающихся и граждан к работникам университета, обеспечение единых норм поведения работников университета.

1.5 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников университета, их самоконтроля.

1.6 Работники университета обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей.

1.8 Знание и соблюдение работниками университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.9 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.



## 2 Основные принципы и правила служебного поведения работников университета

2.1 Основными принципами служебного поведения работников университета являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2 Работники университета при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и его работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику университета согласно занимаемой им должности;
- г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками университета должностных обязанно-



стей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;

л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

м) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

н) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство ОГУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

р) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений университета, работников университета, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Работники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### 3 Этические правила служебного поведения работников университета

3.1 В служебном поведении работники университета обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются выс-